

PATVIRTINTA

Rokiškio rajono savivaldybės tarybos

2024 m. balandžio 25 d. sprendimas

Nr. TS-122

UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „ROKIŠKIO AUTOBUSŲ PARKAS“

Įmonės kodas 173053453, Panevėžio g. 7, LT-42163 Rokiškis

2023 METŲ METINIS PRANEŠIMAS



Rokiškis, 2023

TURINYS

1. BENDROJI DALIS.....	3
2. BENDROVĖS VALDYMAS	3
3. BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS	3
4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ.....	4
5. APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAI.....	9
6. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS	10

1. BENDROJI DALIS

Uždaroji akcinė bendrovė „Rokiškio autobusų parkas“ (toliau – Bendrovė) įsteigta 1991 m. gruodžio 19 d. Bendrovė dukterinių įmonių, filialų, atstovybių ar kitų bendrovių akcijų neturi.

Bendrovės tikslai ir pagrindinės veiklos kryptys yra aprūpinti Rokiškio rajono gyventojus visuomeninio transporto paslaugomis. Todėl rūpinamės savo keleiviais ir siekiame juos saugiai, laiku ir patogiai nuvežti nustatytais maršrutais.

2023 –ųjų metų metinis pranešimas parengtas vadovaujantis Bendrovės įstatais, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių, Lietuvos Respublikos finansinės apskaitos įstatymais, Vyriausybės nutarimais, Rokiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimais bei kitais teisės aktais. Taip pat atsižvelgiant į UAB Rokiškio autobusų parko 2023 –ųjų metų analitinius rezultatus ir statistinius duomenis. Bendrovės finansiniais metais yra laikomi kalendoriniai metai.

2. BENDROVĖS VALDYMAS

Bendrovės steigėjas ir vienintelis akcininkas yra Rokiškio rajono savivaldybė. Bendrovės įstatinis kapitalas – 247 341,22 Eur. Jis sudarytas iš 26369 vnt. paprastųjų vardinių akcijų. Vardinės paprastosios akcijos nominali vertė – 9,38 Eur. Visos akcijos 100 procentų priklauso Rokiškio rajono savivaldybei. Įstatinio kapitalo pakeitimas įregistruotas 2022 m. sausio 14 d.

Bendrovės vadovas iki 2023 m. kovo 31 d. buvo direktorius Antanas Taparauskas. Nuo 2023 m. balandžio 1 d. laikinai einanti direktoriaus pareigas – Reda Giriūnaitė. Redai Giriūnaitei pavesta vykdyti direktoriaus pareigas iki pareigas pradės vykdyti viešo konkurso būdu išrinktas naujas direktorius.

Bendrovėje veikia darbuotojų profesinė sąjunga, kurioje yra 18 narių. Nuo 2019 m. veikianti kolektyvinė sutartis, pasirašyta tarp darbdavio ir Bendrovės darbuotojų kolektyvo, apibrėžia darbo, darbo apmokėjimo ir kitas socialines bei ekonomines sąlygas.

3. BENDROVĖS VEIKLOS APIBŪDINIMAS

Bendrovė - tai pelno siekianti įmonė, kurios pagrindinė veikla - keleivių vežimas vietinio (miesto ir priemiestinio), tolimojo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais, užsakomaisiais reisais ir veikla, susijusi su keleivių vežimu, tai siuntų gabenimas, bagažo saugojimas, bilietų pardavimas ir kita komercinė veikla, neprieštaraujanti Bendrovės įstatams.

Viešasis transportas atlieka socialinę funkciją, sudarant bent minimalią galimybę žmonėms nuvykti į darbą, mokymo ar gydymo įstaigas, taip pat užtikrinti susisiekimą tarp atskirų gyvenviečių visiems rajono gyventojams.

2022 m. spalio 28 d. priimtas Rokiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimas Nr. TS-229 dėl keleivių vežimo kelių transportu reguliariaisiais reisais vietinio susisiekimo maršrutais tarifų nustatymo pakeitimo. Nustatyta, kad nuo 2022 m. lapkričio 1 d. visi keleiviai vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais Rokiškio rajone vežami nemokamai. Taip pat nustatyta vežimo vietinio (miesto ir priemiesčio) reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais kaina – 0,75 Eur už 1 (vieną) kilometrą be PVM.

Veiklos vykdymui Bendrovė turi visas reikalingas licencijas ir leidimus.

Bendrovė aptarnauja: 3 miesto, 20 priemiesčio, 4 tolimojo reguliaraus susisiekimo maršrutus. Keleivių pervežimui naudojami 37 autobusai. Eksploatuojamuose autobusuose yra sumontuotos geografinės padėties duomenų stebėjimo sistemos. Bendras 2023-12-31 vidutinis autobusų amžius – 24,93 m. (2022-12-31 - 25,22 m.). 2023 m. autobusai nuvažiavo daugiau nei 1 391 tūkst. kilometrų (2022 m. - 1 432 tūkst. km.) ir pervežė 623 tūkst. (2022 m. - 618 tūkst.) keleivių. Keleivių skaičius neženkiai padidėjo dėl nemokamo transporto paslaugų. Bendrovėje 2023 m. gruodžio 31 dieną dirbo 59 darbuotojai (2022 m. gruodžio 31 dieną – 66).

Ypatingas dėmesys yra skiriamas eismo saugumui. Pastoviai tikrinama autobusų techninė būklė. Visi keleiviai, važiuojantys Bendrovės autobusais, yra apdrausti nuo nelaimingų atsitikimų.

Bendrovėje yra autobusų remontui ir techniniam aptarnavimui reikalinga gamybinė bazė, kurioje atliekami transporto eksploatacijai reikalingi darbai. Autobusai yra darbo priemonės, su kuriomis vykdoma pagrindinė Bendrovės veikla.

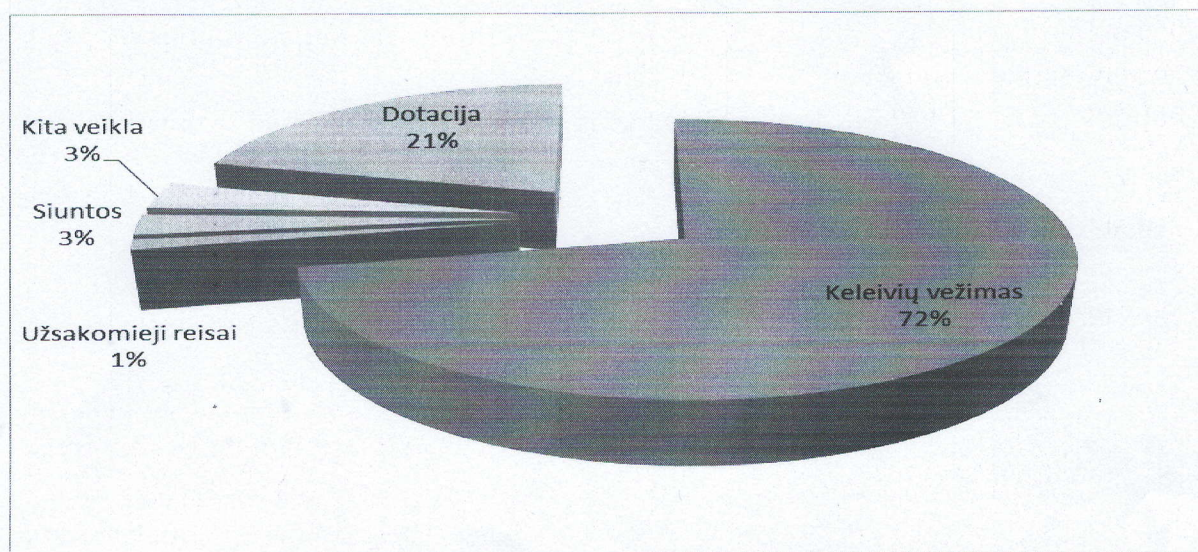
Bendrovės veikla kasmet yra audituojama nepriklausomos audito įmonės. Bendrovė yra Lietuvos nacionalinės vežėjų asociacijos „Linava“ narė nuo 1997 m., o nuo 2022 m. sausio 1 dienos Lietuvos keleivių asociacijos narė.

4. FINANSINIŲ IR NEFINANSINIŲ VEIKLOS REZULTATŲ ANALIZĖ

Pagrindinės Bendrovės veiklos pajamos gaunamos iš keleivių vežimo visais maršrutais. Tai sudaro apie 72 proc. visų įmonės pajamų. Vienintelis akcininkas Rokiškio rajono savivaldybė įsipareigoja atlyginti Bendrovei už faktinę ridą, pagal 2022 m. spalio 28 d. priimtą Rokiškio rajono savivaldybės tarybos sprendimą Nr. TS-229, ir keleivinio transporto nuostolius patirtus vykdant kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus.

Per 2023 metus Bendrovė gavo 1 355 tūkst. Eur veiklos pajamų. Lyginant su 2022 m. pajamos padidėjo 28 proc.

Rodikliai		2022 m	2023 m	2023/2022 m. Kitimas (+,-)
Pajamos, Eur				
1.	Keleivių vežimas, iš jų	938 874	1 235 263	296 389
1.1.	<i>vietinio susisiekimo</i>	329 531	561 181	231 650
1.2.	<i>tolimojo susisiekimo</i>	609 343	672 561	63 218
2.	Užsakomieji reisai	20 776	21 934	1 158
3.	Siuntos	38 588	42 662	4 074
4.	Kita veikla	60 670	55 689	-4 981
1.-4.	Veiklos pajamos, iš viso:	1 058 908	1 355 548	296 640
5.	Dotacija	453 701	360 406	-93 295
	Bendros pajamos, iš viso	1 512 609	1 715 954	203 345



1 pav. 2023 m. pajamų struktūra, %

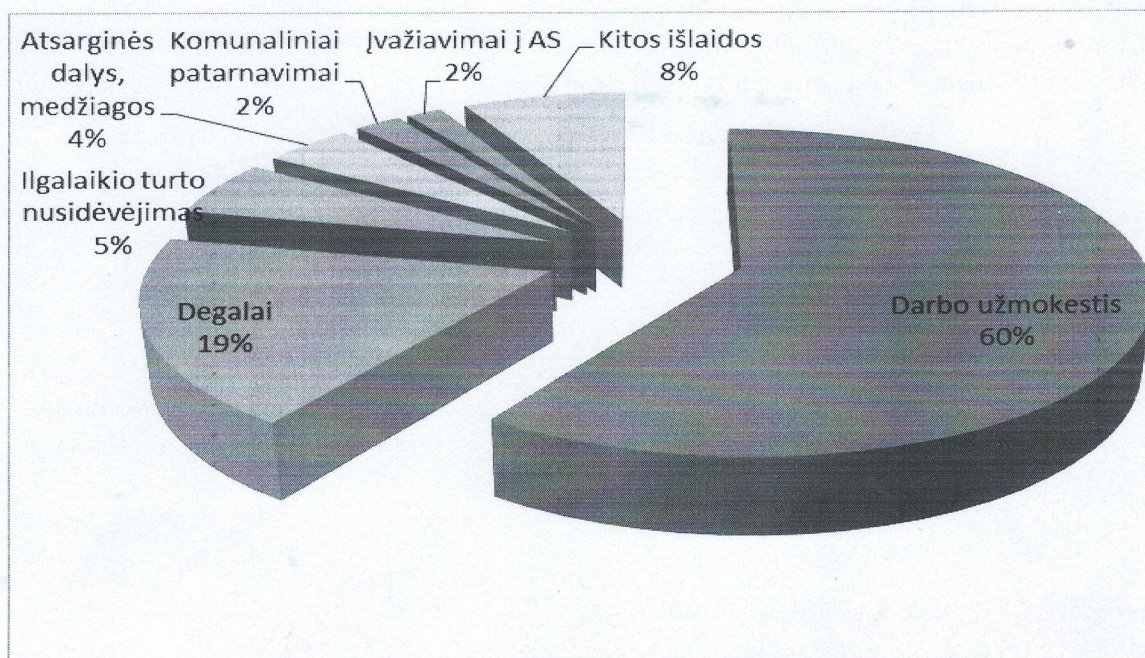
Bendrovė stengiasi uždirbti pajamas nesusijusias su pagrindine veikla.

- Viena iš tokių papildomų veiklų yra aikštelės nuoma. 2023 m. Bendrovė už aikštelės nuomą uždirbo apie 10 tūkst. Eur (2022 m. – 5 tūkst. Eur). Plėtodama šią veiklą Bendrovė savo teritorijoje paruošė vietą reklamos stendui. Tikimasi 2024 m. išplėtoti šią veiklą ir uždirbti daugiau papildomų pajamų.
- 2023 m. Bendrovė teikia remonto ir techninio aptarnavimo paslaugas. Šią veiklą taip pat stengiasi išplėtoti, kad galėtų uždirbti papildomų pajamų.

Per 2023 metus Bendrovė patyrė 1,634 tūkst. Eur išlaidų. Lyginant su 2022 m. išlaidos sumažėjo 0,67 proc.

Rodikliai		2022 m	2023 m	2023/2022 m. Kitimas (+,-)
Išlaidos, Eur				
1.	Darbo užmokestis	877 458	975 915	98 457
2.	Degalai	376 217	305 857	-70 360
3.	Ilgalaikio turto nusidėvėjimas	119 254	92 033	-27 221
4.	Atsarginės dalys, medžiagos	74 038	68 955	-5 083
5.	Komunaliniai patarnavimai	57 918	35 890	-22 028
6.	Ivažiavimai į AS	32 109	27 975	-4 134
7.	Kitos išlaidos	108 211	127 490	19 279
Sąnaudos, iš viso:		1 645 205	1 634 115	-11 090

Didžiausia dalis išlaidose tenka darbuotojų atlyginimams apie 60 proc. (2022 m. sudarė apie 53 proc. išlaidų). Esant sunkiai ekonominei situacijai Bendrovė sugebėjo išsaugoti pagrindines darbo vietas. Per 2023 m. 22 proc. sumažėjo išlaidos degalams. Todėl šios išlaidos 2023 m. sudarė tik 19 proc. visų išlaidų.



2 pav. 2023 m. sąnaudų struktūra, %

Bendrovės bendras palyginamasis veiklos rezultatas:

Rodikliai	2022 m.	2023 m.	2023/2022 m. Kitimas (+,-)
Pajamos, iš viso	1512 609	1715 954	203 345
Sąnaudos, iš viso	1645 205	1634 115	-11 090
Rezultatas (+,-)	-132 596	81 839	214 435

2023 m. Bendrovės veiklos rezultatas prieš apmokestinimą - pelnas 85 tūkst. Eur. Pelno mokesčio įsipareigojimas – 3 849 Eur.

Keleivių vežimo reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais veikla buvo kaip ir kasmet nuostolinga. Nuostoliai 2023 m., vežant keleivius tolimojo, miesto ir priemiestinio reguliaraus susisiekimo autobusų maršrutais sudarė – 352 tūkst. Eur (2022 m. - 666 tūkst. Eur). Nuostolius 2023 m. vežant keleivius pavyko sumažinti dėl tolimojo susisiekimo gauto pelno 8 033 Eur (2022 m. buvo -212 482 Eur). Pelną pavyko gauti dėl tolimojo susisiekimo maršrutų atsisakymo ir reisų suretinimo taip pat įtakos turėjo bilietų kainų padidinimas. Taip keleivių veiklos rezultatui įtaką turėjo gauta dotacija vietinio susisiekimo nuostoliams dengti.

Pelnas taip pat gautas iš užsakomųjų reisų, siuntų vežimo, bagažo saugojimo, patalpų nuomos ir kitų vienkartinį veiklų, sudarė 73 tūkst. Eur (2022 m. - 80 tūkst. Eur). Dotacija nuostolingų maršrutų dengimui – 360 tūkst. Eur (2022 m. - 453 tūkst. Eur).

Rodikliai	2022 m.	2023 m.	2023/2022 m. Kitimas (+,-)
Vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo pajamos	329 531	561 181	231 650
Vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo sąnaudos	783 232	921 587	138 355
Vietinio (miesto ir priemiesčio) susisiekimo rezultatas	-453 701	-360 406	93 295
Tolimojo susisiekimo pajamos	609 344	674 082	64 738
Tolimojo susisiekimo sąnaudos	821 826	666 049	-155 777
Tolimojo susisiekimo rezultatas	-212 482	8 033	220 515
Užsakymų, siuntų ir kitos veiklos pajamos	120 034	120 285	251
Užsakymų, siuntų ir kitos veiklos sąnaudos	40 148	46 479	6 331
Užsakymų, siuntų ir kitos veiklos rezultatas	79 886	73 806	-6 080
Gauta dotacija už nuostolius	453 701	360 406	-93 295
Grynasis pelnas (nuostoliai)	-132 596	81 839	214 435

Nuostoliai, patiriami vykdant būtinus visuomenei keleivinio kelių transporto viešųjų paslaugų įsipareigojimus ir pagal 2010 m. liepos 20 d. Lietuvos Respublikos Susisiekimo ministro įsakymą Nr. 3-457 patvirtintą susidariusių vietiniuose (miesto ir priemiesčio) maršrutuose nuostolių kompensavimo tvarką, turi būti kompensuojami iš savivaldybės biudžeto.

Ataskaitinių metų pabaigoje gautinos sumos sudaro 140 tūkst. Eur. Iš jų:

- 78 tūkst. Eur sudaro pirkejų išiskolinimas;
- 62 tūkst. Eur iš Rokiškio rajono savivaldybės dotacijos nuostoliams.

Bendrovės mokėtinos sumos ir kiti įsipareigojimai ataskaitinių metų pabaigoje sudarė 278 tūkst. Eur. Iš jų:

- 27 tūkst. Eur mokėtinos sumos po vienerių metų:
 - 27 tūkst. Eur atidėtas valstybinio socialinio draudimo įmokų išiskolinimas;
- 250 tūkst. Eur mokėtinos sumos per vienerius metus:
 - 135 tūkst. Eur su darbo santykiais susiję įsipareigojimai;
 - 64 tūkst. Eur išiskolinimas tiekėjams už paslaugas/prekes;
 - 2 tūkst. Eur einamųjų metų dalis už lizingo paslaugas;
 - 41 tūkst. Eur atidėtų mokesčių einamųjų metų dalis pagal atidėjimo sutartis;
 - 8 tūkst. Eur kitos mokėtinos sumos.

Detalesnė Bendrovės pajamų ir sąnaudų struktūra bei jų pokyčiai, informacija apie turtą, nuosavą kapitalą, įsipareigojimus pagal 2023 m. gruodžio 31 d. duomenis ir jų pokyčius lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu yra pateikiami 2023 m. gruodžio 31 d. finansinių ataskaitų rinkinyje.

Bendrovės veiklą galima vertinti pagal finansinius rodiklius ir jų kitimo tendencijas:

Rodiklio pavadinimas	Rodiklio skaičiavimo formulė	2021 metai	2022 metai	2023 metai
Veiklos efektyvumo rodikliai				
Pardavimai tenkantys vienam darbuotojui, stabilumas ir/ar didėjimas	Pardavimo pajamos/vidutinis sąlyginis darbuotojų skaičius	4 140	6 656	6 200
Pelningumo rodiklis				
Bendras pelningumas, %	Bendras pelnas/pardavimo pajamos	28,23	21,74	30,92
Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE), %	Grynasis pelnas/nuosavas kapitalas*100	-14,32	-46,20	22,19
Turto pelningumas (ROA), %	Grynasis pelnas/turtas*100	-5,73	-21,27	12,61
Likvidumo rodikliai				
Einamojo likvidumo koeficientai	Trumpalaikis turtas/trumpalaikiai įsipareigojimai	1,37	1,03	1,35
Nuosavybės koeficientas	Nuosavas kapitalas/turtas	0,40	0,46	0,57
Turto panaudojimo efektyvumo rodikliai				
Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas	Pardavimo pajamos/apyvartinis kapitalas	8,05	163,99	18,98

Finansinio sverto rodiklis				
Bendrasis mokumo koeficientas	Nuosavas kapitalas/mokėtinų sumų ir kiti įsipareigojimai	0,67	0,86	1,32

Pardavimai tenkantys vienam darbuotojui, rodiklio reikšmė rodo dirbančiųjų aktyvumą. Dar kitaip, rodiklis parodo dirbančiųjų produktyvumą (darbo našumą).

Bendrasis pelningumas parodo, kaip įmonei sekasi uždirbti pelną iš pagrindinės veiklos, neatsižvelgiant į sąnaudas ir papildomas išlaidas, kiek įmonėje lieka pinigų suteikus paslaugų už 1 Eur.

Nuosavo kapitalo pelningumas (ROE) parodo kiek kiekvienam įmonės nuosavo kapitalo eurui tenka grynojo pelno. Šis rodiklis svarbiausias akcininkams, įvertinant jų praeito laikotarpio investicijų į įmonę grąžą.

Turto pelningumas (ROA) parodo, kiek eurų grynojo pelno tenka vienam turto eurui. Šis rodiklis atspindi viso įmonės turto panaudojimo efektyvumą ir vidutiniškai sudaro nuo 5% iki 20%. Turto pelningumo lygis priklauso nuo įmonės veiklos ypatumų, ypač ilgalaikio turto panaudojimo masto bei jo vertės. Aukštesnė rodiklio reikšmė parodo efektyvesnį turto naudojimą.

Einamojo likvidumo koeficientas parodo sugebėjimą savo trumpalaikiu turtu padengti trumpalaikius įsipareigojimus. Reikšmė mažesnė nei vienetas leidžia daryti prielaidą, kad įmonė gali neįvykdyti trumpalaikių įsipareigojimų. 2023 m. vertinimo lygis – patenkinamas.

Nuosavybės koeficientas, gali būti vadinamas dar ir akcininkų nuosavybės koeficientu, palygina nuosavo kapitalo dydį su visu įmonės turtu. Šis santykis parodo, kokia dalimi turtas suformuotas iš nuosavų įmonės lėšų.

Apyvartinio kapitalo apyvartumo koeficientas parodo, kiek pardavimo pajamų uždirba vienas į apyvartinį kapitalą įmonės investuotas euras. Kuo didesnis apyvartumas, tuo daugiau apyvartų per metus padaro šis kapitalas, tuo mažesnės įmonės investicijos į jį ir tuo efektyvesnis jo valdymas.

Bendrasis mokumo koeficientas, dar vadinamas pastovaus mokumo koeficientu, parodo kiek 1-nam įmonės skolos eurui tenka nuosavo kapitalo. Rodiklis virš 1 parodo, kad įmonės nuosavos lėšos viršija skolintas. Rodiklis ypač svarbus investuotojams. Rodiklio reikšmė žemiau 0.5 laikoma bloga, apie 1 normalia, virš 2 gera.

5. APLINKOS IR PERSONALO KLAUSIMAI

Bendrovės darbo efektyvumą ir pajamas apsprendžia keleivių srautai ir nuvažiuoti kilometrai, rajono ekonominė būklė, gyventojų skaičius ir tarifai.

Tolimojo susisiekimo maršrutai driekiasi tais pačiais keliais, kuriuose savo veiklą vykdo ir didžiosios šalies keleivių vežimo kompanijos. Su jomis tenka konkuruoti keleivių vežimo srityje, o jų galimybės versle daug didesnės, stipresnės techninės bazės ir aptarnauja ekonomiškai naudingesnius maršrutus.

Bendrovė per 2023 metus pervežė 623 tūkst. keleivių, tai yra 0,80 proc. daugiau nei 2022 metais. Metinė autobusų rida 1 391 tūkst. km. sumažėjo 3 proc. lyginant su praėjusiu laikotarpiu.

2023 m. Bendrovės įtaka aplinkai minimali, jokių aplinkosauginių įvykių nebuvo. Susidariusios pavojingos ir nepavojingos atliekos yra surenkamos, registruojamos ir pridudamos atliekų tvarkytojams. Kiekvienais metais Bendrovė moka Lietuvos Respublikos nustatytą aplinkos teršimo iš mobilių šaltinių mokestį.

Gerinant viešojo keleivinio transporto paslaugų kokybę ir įvaizdį 2023 metais Bendrovė įsigijo 3 naudotus ekonomiškų autobusus ir pardavė 6 senus autobusus.

Eil.Nr.	Autobusas	Pag. metai	Sėdimų vietų sk.	Sandoris
1.	IKARUS-SCANIA	2002	42	pirkimas
2.	TEMSA	2012	24	pirkimas
3.	MERCEDES BENZ SPRINTER	2014	19	pirkimas
4.	SETRA, S 309	2000	23	pardavimas
5.	MB O 307	1988	35	pardavimas
6.	MAN, 11.230	1995	32	pardavimas
7.	MAN, 11.230	1995	35	pardavimas
8.	VOLVO, B6	1987	39	pardavimas
9.	UAZ, 3030	1988		pardavimas

Vienas iš pagrindinių tikslų yra parko atnaujinimas naujesnėmis transporto priemonėmis, kurios leistų teikti kokybiškas, komfortiškas ir saugias keleivių vežimo paslaugas. 2023 m. pavyko nežymiai atnaujinti autobusų amžių iki 24,93 m. (2022 m. – 25,22 m.)

Bendrovėje yra autobusų remontui ir techniniam aptarnavimui reikalinga gamybinė bazė, kurioje atliekami transporto remonto ir kiti transporto priežiūros darbai.

2023 m. buvo įrengta papildoma teritorijos vaizdo stebėjimo sistema.

Darbo jėga yra vienas iš pagrindinių veiksnių, apsprendžiančių Bendrovės veiklos efektyvumą. 2023 m. pabaigoje dirbo 59 darbuotojai, didžiausią darbuotojų dalį sudarė autobusų vairuotojai – 59 proc. Per 2023 metus buvo atleisti 9 darbuotojai ir 2 priimti.

Bendrovės vidutinis mėnesinis darbo užmokestis (bruto) sudaro 1290 Eur, o autobusų vairuotojų – 1308 Eur. Vidutinis darbo užmokestis, palyginti su 2022 m., pakilo 155 Eur arba 15 proc. Nuo 2023-01-01 pagal 2022-10-07 Lietuvos Respublikos vyriausybės nutarimą Nr. 1014 buvo keičiami minimalaus atlyginimo dydžiai, jie padidėjo 15 proc.

Darbuotojų vidutinis amžiaus vidurkis – 57 metai, autobusų vairuotojų – 59 metai. Dėl demografinės padėties, daugumos vairuotojų amžius – priešpensijinis. Jaunus žmones, atsižvelgiant į vidutinį Bendrovės darbo užmokestį, pritraukti sunku.

2023 m. ypatingas dėmesys buvo skirtas darbuotojų sveikatai, todėl visi darbuotojai buvo apdrausti ADB Gjensidige draudimu nuo nelaimingų atsitikimų 7/24 val.

6. BENDROVĖS VEIKLOS PLANAI IR PROGNOZĖS

Pagrindiniai Bendrovės veiklos planai siejami su teikiamų paslaugų tinklo išlaikymu ir paslaugų kokybės gerinimu. Sėkmingą veiklą lemia pajamų ir sąnaudų santykis. Pajamų didinimo viena iš priemonių yra keleivių bilietų kainų didinimas. Tačiau didėjanti kaina daro įtaką keleivių skaičiaus mažėjimui, todėl net esant reikšmingam sąnaudų didėjimui negalima bilietų kainų padidinti tiek, kiek padidėja sąnaudos.

Šiuo metu pagrindinis tikslas užtikrinti rajono gyventojų susisiekimą viešuoju transportu ir jį pritaikyti dirbantiems gyventojams, kad būtų patogų nuosavą transporto priemonę pakeisti viešuoju transportu. Maršrutai derinami pagal gyventojų ar įmonių prašymus. Nuolat peržiūrimi autobusų maršrutų atskiri reisai, siekiama racionaliai naudoti darbo ir materialinius resursus. Mokinių vasaros atostogų metu bus sumažintas tik mokinių (ne gyventojų) vietinio susisiekimo maršrutų reisų skaičius, važiuojant ne visomis savaitės dienomis. Tačiau reisų skaičiaus mažinimas turi ir neigiamas pasekmes: pastoviosios ir administracinės sąnaudos pasiskirsto likusiems maršrutams, didindamos jų nuostolius, o keleiviai visiškai atsisako autobusų paslaugų, jei jie važiuoja kartą ar du kartus per savaitę.

Pagrindiniai Bendrovės veiklos planai:

- Kasmet atnaujinti Bendrovės autobusų parką, susidėvėjusius pakeičiant naujesniais, 2-4 vnt. pritaikytus keleiviams, turintiems negalią.
- Teikti reklamos paslaugas ant autobusų, autobusuose ir autobusų stotyje;
- Užtikrinti Bendrovės finansinių rodiklių stabilumą ir gerinimą;
- Sudaryti geras darbo sąlygas darbuotojams kokybiškai vykdyti savo pareigas, tobulėti bei profesionaliai aptarnauti Bendrovės klientus;
- Nuosekliai plėsti Bendrovės teikiamų paslaugų kompleksą, lanksčiai ir greitai reaguoti į rinkos pokyčius bei ieškoti kūrybiškų sprendimų plėtojant Bendrovės veiklą;
- Pradėti ūkinių Bendrovės pastatų renovaciją.

Bendrovė nuolat siekia pagrindinio tikslo – užtikrinti pelningą veiklą, bet dėl visuomenei būtinos paslaugos teikimo, negali atsisakyti visų nuostolingų maršrutų.

UAB „Rokiškio autobusų parkas“ veiklos lūkesčiai:

1) VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Bendrovėje dirba aukštos kvalifikacijos vyriausioji finansininkė, buhalterės ir viešųjų pirkimų specialistė, kurių kompetencijos padeda įgyvendinti Akcininko lūkesčius dėl veiklos efektyvumo.

2) GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ

Bendrovė nuolat stebi ir vertina klientų poreikius ir lūkesčius, transporto priemonėse palaiko švarą ir tvarką, darbuotojai stengiasi kuo profesionaliau aptarnauti klientus, skiria didelį dėmesį informacijos sklaidai apie teikiamas paslaugas.

3) ATNAUJINTI AUTOBUSŲ PARKĄ

Per 2023 m. Bendrovė įsigijo 3 vnt. naudotus autobusus, vienas iš jų yra žemagrindis pritaikytas asmenims su negalia.

Viešasis transportas daugelyje pasaulio šalių nėra pelningas. Beveik visose pasaulio šalyse viešasis transportas – tai viešoji paslauga, kaip ir švietimas, gydymo paslaugos ir yra remiamas, bei skirtingais būdais dotuojamas valstybės ar savivaldybės. Jo tarifai negali būti tokio dydžio, kad užtikrintų pelningą vežėjų darbą. Keleivių vežimas viešuoju transportu, vietiniais maršrutais nėra verslas, tai viešoji paslauga, užtikrinanti gyventojų mobilumą, padedanti spręsti eismo saugumo, ekologines bei gausybę kitų problemų. Tikimės Rokiškio rajono savivaldybės tinkamo požiūrio į rajono viešojo transporto vystymą ir finansinės paramos Bendrovės užsibrėžtų tikslų įgyvendinimą.

L. e. direktoriaus pareigas



Reda Giriūnaitė